

ДОПОЛНЕНИЕ  
к коллективному договору дошкольного образовательного учреждения детского сада «Солнышко» с. Шелаево  
Валуйского района Белгородской области  
на 2019-2021 гг.

с. Шелаево 14 апреля 2020 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**детский сад «Солнышко» с. Шелаево**  
**Валуйского района Белгородской области**  
**на 2019-2021 годы**

От работодателя:

Заведующий МДОУ детский сад «Солнышко» с. Шелаево Валуйского района Белгородской области



О.А. Аридова

От работников:

Председатель ППО МДОУ детский сад «Солнышко» с. Шелаево Валуйского района Белгородской области



О.П. Шелаева

**ДОПОЛНЕНИЕ**  
**к коллективному договору муниципального дошкольного**  
**образовательного учреждения детский сад «Солнышко» с. Шелаево**  
**Валуйского района Белгородской области**  
**на 2019- 2021 гг.**

с. Шелаево

«24» марта 2020 г.

Работодатель в лице его представителя Аридовой Оксаны Александровны, действующего на основании приказа о назначении от 01.09.2012г. №121-л/с, с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя ППО МДОУ детский сад «Солнышко» с. Шелаево Валуйского района Белгородской области Шелаевой Ольги Павловны, на основании Решения отчетно-выборного собрания (Протокол от 10.04.2019 №3) с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 Коллективного договора от "25" декабря 2018 г., прошедший уведомительную регистрацию в отделе прогнозирования экономического анализа и трудовых отношений администрации Валуйского городского округа N 51, договорились о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» с. Шелаево Валуйского района Белгородской области на 2019 – 2020 гг. (далее – Коллективный договор) следующие дополнения и изменения:

1.1. Раздел I «Общие положения» п. 1.1. изложить в следующей редакции «Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Солнышко» с. Шелаево Валуйского района Белгородской области» (Постановление №1311 от 01.08.2019г. администрации Валуйского городского округа «О переименовании и утверждении устава в новой редакции»).

1.2. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«2.2.19. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со

дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (часть 4 ст.193 ТК РФ)».

1.3. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» п.3.11. внести дополнения следующего содержания:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (статья 262.1 ТК РФ)».

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (статья 262.2 ТК РФ)».

1.4. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» добавить пункт п.3.23. в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (статья 262 ТК РФ)».

1.5. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

в п. 4.11 внести дополнения следующего содержания:

Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» с. Шелаево Валуйского района Белгородской области, при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, устанавливается размер месячной заработной платы не менее МРОТ в Российской Федерации.

1.6. Раздел V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«5.2.5. Не допускать произвольное вмешательство в дела семьи, содействовать обеспечению беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав, возможности судебной защиты этих прав, так как семейное законодательство исходит из необходимости укрепления семьи, построения семейных отношений на чувствах взаимной любви и уважения, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех ее членов (ст.1 Семейного кодекса РФ)».

1.7. Раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«7.1.15. Предоставлять право работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в

три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Предоставлять работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

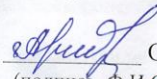
Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (Статья 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» ТК РФ)».

2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» с. Шелаево Валуйского района Белгородской области на 2019-2021 гг.

3. Настоящее соглашение действует с момента его подписаниями сторонами.

От работодателя:  
Заведующий МДОУ  
детский сад «Солнышко»  
с. Шелаево  
Валуйского района  
Белгородской области

От работников:  
Председатель ППО МДОУ  
детский сад «Солнышко»  
с. Шелаево  
Валуйского района  
Белгородской области

  
О.А. Аридова  
(подпись, Ф.И.О.)

  
О.И. Шелаева

М.П.

«24»



20 20 г

В настоящее время в связи с тем, что...

От работника:  
Иванов Иван Иванович  
Индекс: 123456  
Адрес: г. Москва, ул. Пушкина, д. 10

От работодателя:  
ООО «Солнечко»  
Индекс: 123456  
Адрес: г. Москва, ул. Пушкина, д. 10



В настоящем дополнении к договору  
прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 4 (четыре) листа  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МПОУ летский сад  
«Солнечко» г. Валуйки Валуйского  
района Белгородской области  
О.П. Шелавя